

**«Утверждаю»**

Директор ГКУ «КЦСОН в г.о.  
Прохладный» МТ и СЗ КБР

Н.И. Сасикова

2019 год



## **Положение**

О Попечительском совете Государственного казенного учреждения  
«Комплексный центр социального обслуживания населения в городском  
округе Прохладный» Министерства труда и социальной защиты  
Кабардино-Балкарской Республики

г.о. Прохладный

## *1. Общее положение*

1. Попечительский (общественный) совет при ГКУ «КЦСОН в г.о.Прохладный» МТ и СЗ КБР является общественным органом, который создается с целью оказания содействия администрации в организации уставной деятельности Учреждения, осуществлении контрольных функций за деятельностью Учреждения, укреплении его материально-технической базы, решении вопросов социальной защиты граждан пожилого возраста и инвалидов.
2. Попечительский совет создается по инициативе администрации Учреждения.
3. Порядок формирования и полномочия Попечительского совета определяются уставом Учреждения и Положением о Попечительском совете.
4. Попечительский совет формируется в зависимости от целей и задач Учреждения. В его состав могут входить представители органов государственной власти, органов местного самоуправления, предпринимательских и финансовых кругов, средств массовой информации, ветеранских, женских, молодежных, инвалидов, благотворительных и других общественных или религиозных объединений, ассоциаций и фондов, предприятий, организаций и учреждений, независимо от форм собственности, в том числе и зарубежных, а также граждане, изъявившие желание работать в Попечительском совете и способные по своим деловым и моральным качествам выполнять задачи, стоящие перед ними.
5. Попечительский совет действует на основе гласности, добровольности и равноправия его членов. В своей работе Совет руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента КБР, постановлениями и распоряжениями Правительства КБР, нормативными правовыми актами, уставом Учреждения, а также положением о Попечительском совете.
6. Попечительский совет действует в тесном контакте с администрацией Учреждения и его учредителем. Он не вправе вмешиваться в текущую оперативно-распорядительную деятельность администрации. Решения Попечительского совета имеют рекомендательный и консультативный характер.
7. Члены Попечительского совета исполняют свои обязанности безвозмездно без отрыва от основной производственной и служебной деятельности.

### *Основные направления деятельности Попечительского совета*

1. Основными направлениями деятельности Попечительского совета могут быть:
  - содействие в привлечении внебюджетных источников финансирования Учреждения;
  - содействие в финансировании нововведений, способствующих дальнейшему совершенствованию управления Учреждением, укреплению его материально-технической базы, улучшению обслуживания граждан, внедрению новых форм обслуживания населения;

- содействие в совершенствовании организации труда работников Учреждения, повышения их дисциплины, ответственности и чуткого отношения к обслуживаемому контингенту;
- содействие в повышении уровня социальной защищенности работников Учреждения;
- участие в рассмотрении предложений, заявлений, жалоб граждан по вопросам организации социального обслуживания;
- участие в разрешении конфликтных ситуаций, возникающих между работниками Учреждения и обслуживаемыми гражданами, в том числе связанных с отказами в принятии граждан на обслуживание или снятием с обслуживания;
- участие в организации новых форм обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;
- внесение предложений в администрацию Учреждения, а также в органы государственной власти по вопросам защиты прав и интересов обслуживаемых граждан.

2. В положении о Попечительском совете могут быть предусмотрены иные направления деятельности этого Совета, не противоречащие законодательству Российской Федерации, другим нормативно-правовым актам, а также уставу Учреждения.

### ***Организация и порядок работы Попечительского совета***

1. Попечительский совет создается на весь срок деятельности Учреждения.
2. Попечительский совет возглавляется председателем, избираемым на первом заседании Совета большинством голосов при открытом голосовании и утвержденным руководителем сроком на 2-3 года. На первом заседании Совета открытым голосованием избирается заместитель председателя, а также назначается секретарь.
3. Число членов Попечительского совета является произвольным и зависит от количества попечителей Учреждения.
4. Новые представители могут быть приняты в состав Попечительского совета только при условии, что за их кандидатуры проголосовало более половины от числа присутствующих на заседании Совета, которое рассматривало вопрос приема новых членов Попечительского совета.
5. Решения Попечительского совета принимаются на его заседаниях, проводимых ежеквартально согласно плану работы. Внеочередные заседания могут быть созваны его председателем по мере необходимости или по требованию членов Попечительского совета. В период между заседаниями руководство Советом осуществляет председатель.
6. Заседания Попечительского совета правомочны при присутствии на них не менее 2/3 от числа всех членов Совета. В заседаниях Попечительского совета с правом совещательного голоса участвует руководитель Учреждения, а в его отсутствие – лицо, замещающее руководителя.
7. Решения Попечительского совета принимаются путем открытого голосования большинством голосов присутствующих на заседании членов

Совета. В случае равенства голосов «за» и «против» решающим является голос председательствующего.

8. Решения Попечительского совета оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим и секретарем, ведущим протокол заседания.

#### *Права Попечительского совета.*

1. Для осуществления возложенных функций Попечительскому совету могут быть предоставлены следующие права:
  - способствовать целеобразному расходованию бюджетных средств, выделяемых на содержание Учреждения, а также средств, передаваемых Учреждению гражданами и юридическими лицами в процессе осуществления благотворительной деятельности. В случае их нецелевого использования и расходования информировать об этом органы, осуществляющие контроль за деятельностью Учреждения;
  - вносить предложения администрации Учреждения по совершенствованию его деятельности в сфере социального обслуживания населения, в том числе внедрению в практику передового опыта работы, укреплению кадрового состава и развитию его материально-технической базы;
  - обращаться в органы различного подчинения за консультационной и методической помощью по интересующим его вопросам;
  - принимать участие в конференциях, совещаниях, семинарах, а также выступать в средствах массовой информации по вопросам социального обслуживания населения;
  - участвовать в проверке деятельности Учреждения, пользоваться его банком информационных данных.

О выявленных недостатках в работе Учреждения председатель Попечительского совета ставит в известность администрацию Учреждения и вносит предложения по их устранению.