**Об утверждении Программы противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на 2018 - 2020 годы**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
  
ПРИКАЗ  
  
от 1 октября 2018 года N 306-П  
Об утверждении Программы противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на 2018 - 2020 годы  
В рамках реализации [Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы"](http://docs.cntd.ru/document/542628034) и [постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 сентября 2013 года N 240-ПП "О Государственной программе Кабардино-Балкарской Республики "Профилактика правонарушений и укрепление общественного порядка и общественной безопасности в Кабардино-Балкарской Республике"](http://docs.cntd.ru/document/460167769) на 2013 - 2020 годы приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Программу противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на 2018 - 2020 годы.  
2. Заведующему сектором по вопросам противодействия коррупции (Калмыков Б.Ж.) обеспечить реализацию Программы противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на 2018 - 2020 годы.  
3. Заведующему сектором по вопросам противодействия коррупции (Калмыков Б.Ж.) настоящий приказ со дня его подписания направить:

а) для размещения на официальном интернет-сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в 3-дневный срок;

б) в прокуратуру Кабардино-Балкарской Республики для проведения антикоррупционной экспертизы в 10-дневный срок;

в) в газету "Официальная Кабардино-Балкария" для опубликования в 7-дневный срок;  
г) Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике на государственную регистрацию в 7-дневный срок со дня официального опубликования.  
4. Признать утратившим силу приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР [от 19 марта 2018 года N 70-П](http://docs.cntd.ru/document/446671008).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр  
А.АСАНОВ

Программа противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на 2018 - 2020 годы

Утверждена  
приказом  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 1 октября 2018 г. N 306-П

Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Наименование Программы | "Программа противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на 2018 - 2020 годы" (далее - Программа) |
| Должностное лицо, утвердившее Программу | Асанов Алим Орусбиевич - министр труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики |
| Дата утверждения, наименование и номер соответствующего нормативного правового акта | приказ Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 1 октября 2018 года N 306-П "Об утверждении Программы противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики" на 2018 - 2020 годы |
| Разработчик и исполнитель Программы | Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее - министерство) |
| Цели Программы | искоренение причин и условий, порождающих коррупцию;  исключение возможности проявления коррупции, ее влияния на работников министерства и подведомственных министерству учреждениях;  создание эффективной системы противодействия коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях;  формирование у работников министерства и подведомственных министерству учреждениях антикоррупционного сознания;  предупреждение коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных услуг министерством и услуг предоставляемых подведомственными министерству учреждениями;  обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от коррупции и ее проявлений |
| Задачи Программы | оценка существующего уровня коррупции и коррупционного поведения работников министерства и подведомственных министерству учреждений;  разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждений;  выявление и устранение причин и условий, способствующих проявлению коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях;  предупреждение коррупционных правонарушений в министерстве и подведомственных министерству учреждениях;  мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики |
| Важнейшие целевые индикаторы | число выявленных или предупрежденных коррупционных правонарушений со стороны работников министерства и подведомственных министерству учреждениях;  количество граждан и организаций, официально обратившихся с жалобами на проявления коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях;  соотношение числа выявленных коррупционных правонарушений и количества граждан и организаций, официально обратившихся с жалобами на проявления коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях;  доля государственных функций и государственных услуг, по которым утвержден административный регламент, в общем количестве осуществляемых функций (предоставляемых услуг);  количество нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных министерством и прошедших антикоррупционную экспертизу;  количество специалистов министерства, которые прошли обучение по вопросам противодействия коррупции;  наличие раздела об антикоррупционной деятельности министерства в сети "Интернет" |
| Сроки реализации Программы | 2018 - 2020 годы |
| Объем финансирования мероприятий Программы | Финансовое обеспечение, связанное с реализацией Программы, осуществляется в рамках расходов, выделяемых на финансирование текущей деятельности министерства |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социальной и бюджетной эффективности | исключение коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных услуг в сфере деятельности министерства;  повышение эффективности государственного управления, качества и доступности предоставляемых государственных услуг;  отсутствие злоупотреблений служебным положением со стороны должностных лиц министерства и подведомственных министерству учреждениях;  укрепление доверия граждан к министерству и подведомственных министерству учреждениям;  формирование системы противодействия коррупции и ее внедрение в министерстве и подведомственных министерству учреждениях |

1. Общие положения  
Программа противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на 2018 - 2020 годы разработана с соблюдением требований [Конституции Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/9004937), [Федеральных законов от 25 декабря 2008 года N 273-Ф3 "О противодействии коррупции"](http://docs.cntd.ru/document/902135263), [от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/901863282), [от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/901904391), [Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих"](http://docs.cntd.ru/document/901824731), [Указа Президента РФ от 29 июня 2018 года N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы"](http://docs.cntd.ru/document/542628034), [Конституции Кабардино-Балкарской Республики](http://docs.cntd.ru/document/720705883), [Законов Кабардино-Балкарской Республики от 28 октября 2005 года N 81-РЗ "О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики"](http://docs.cntd.ru/document/802041441), [от 19 июня 2007 года N 38-РЗ "О профилактике коррупции в Кабардино-Балкарской Республике"](http://docs.cntd.ru/document/819005801), [постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 02.09.2013 N 240-ПП "О Государственной программе Кабардино-Балкарской Республики "Профилактика правонарушений и укрепление общественного порядка и общественной безопасности в Кабардино-Балкарской Республике"](http://docs.cntd.ru/document/460167769) на 2013 - 2020 годы, [Указа Президента РФ от 29 июня 2018 года N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы"](http://docs.cntd.ru/document/542628034), [постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 17 сентября 2018 года N 182-ПП "О внесении изменений в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики "Профилактика правонарушений и укрепление общественного порядка и общественной безопасности в Кабардино-Балкарской Республике"](http://docs.cntd.ru/document/550197260) на 2013 - 2020 годы.

2. Цели Программы

Исключение возможности проявления коррупции, ее влияния на работников министерства и подведомственных министерству учреждениях;

создание системы противодействия коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях;

формирование у работников министерства и подведомственных министерству учреждениях антикоррупционного сознания.

3. Задачи Программы

Разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях;

выявление и устранение причин и условий, способствующих проявлению коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях;

предупреждение коррупционных правонарушений в министерстве и подведомственных министерству учреждениях;

мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики.

4. Основные мероприятия Программы

Проведение анализа должностных обязанностей работников министерства, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;

внедрение системы внутреннего антикоррупционного контроля, в том числе применение технических средств контроля при организации работы должностных лиц министерства, функциональные обязанности которых связаны с совершением коррупционно опасных действий (предоставление государственных услуг и исполнение функций, связанных с непосредственным взаимодействием с организациями и гражданами);

совершенствование обратной связи с потребителями государственных услуг;

совершенствование информационно-коммуникационных технологий в министерства, позволяющих сократить имеющиеся причины и условия, порождающие коррупцию;

перечень основных мероприятий изложен в приложении к Программе противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

5. Программные мероприятия

Программа основывается на реализации мероприятий антикоррупционной политики по следующим основным направлениям:

обеспечение соблюдения государственными служащими общих принципов служебного поведения, утвержденных [Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих"](http://docs.cntd.ru/document/901824731);

принятие мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода государственного гражданского служащего с государственной службы;

оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения государственных гражданских служащих;

обеспечение реализации обязанности государственных гражданских служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими в соответствии с требованиями [Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/901904391);

анализ должностных обязанностей государственных гражданских служащих, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений;

проверка персональных данных, представляемых кандидатами на должности государственной гражданской службы, соответствия справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, наличия конфликта интересов;

совершенствование системы внутреннего контроля деятельности государственных гражданских служащих министерства и подведомственных министерству учреждениях;

анализ сведений о доходах и об имуществе, принадлежащем работникам министерства и их близким родственникам на праве собственности, предоставляемых ими в установленном порядке, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

совершенствование обратной связи с потребителями государственных услуг.

В целях совершенствования обратной связи с потребителями государственных услуг в министерстве должна проводиться экспертиза жалоб и обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.

Развитие предоставления пользователям интернет-сайта министерства интерактивных услуг по возможности обращения в министерство.

Основная задача этического образования работников министерства и подведомственных министерству учреждениям - разъяснение законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, вопросов ответственности за коррупционные правонарушения.

Проведение семинаров и тренингов по вопросам этики, формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников министерства и подведомственных министерству учреждениях, организаций и граждан.

Совершенствование информационно-коммуникационных технологий в министерстве, позволяющих сократить имеющиеся причины и условия, порождающие коррупцию.

В рамках реализации данного направления министерству обеспечивает максимальную автоматизацию административно-управленческих процессов с целью возможного сокращения непосредственных контактов работников министерства и подведомственных министерству учреждениям с гражданами и организациями при исполнении государственных функций (предоставлении государственных услуг).

6. Индикаторы оценки эффективности Программы

Число выявленных или предупрежденных коррупционных правонарушений со стороны работников министерства и подведомственных министерству учреждениям.

Количество граждан и организаций, официально обратившихся с жалобами на проявления коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях.

Соотношение числа выявленных коррупционных правонарушений и количества граждан и организаций, официально обратившихся с жалобами на проявления коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях.

Количество нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных министерством и прошедших антикоррупционную экспертизу.

Количество специалистов министерства, которые прошли обучение по вопросам противодействия коррупции.

Наличие раздела об антикоррупционной деятельности министерства в сети "Интернет".

По указанным показателям эффективности реализации Программы должен осуществляться постоянный мониторинг.

7. Источники финансирования Программы

Программа реализуется за счет средств, предусмотренных на финансирование текущей деятельности министерства. Дополнительными источниками средств на реализацию программных мероприятий могут являться средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, выделяемые на финансирование данных мероприятий.

8. Сроки и ожидаемые результаты реализации Программы  
Срок реализации Программы - 2018 - 2020 годы.

Ожидаемые результаты реализации Программы:

снижение уровня коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных услуг министерством;

недопущение фактов коррупционных проявлений со стороны государственных гражданских служащих министерства и работников подведомственных министерству учреждениях;

повышение качества и доступности государственных услуг;

укрепление доверия граждан к министерству.

Приложение. Основные мероприятия Программы противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на 2018 - 2020 годы

Приложение  
к Программе  
противодействия коррупции  
Министерства труда и социальной защиты  
Кабардино-Балкарской Республики  
на 2018 - 2020 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| N  п/п | Мероприятия | Срок исполнения | | Ожидаемый результат | Исполнители |
|  |  | начало реализации | окончание реализации |  |  |
| 1 | Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Начальник отдела правового обеспечения |
| 2 | Размещение на официальном сайте министерства проектов нормативных правовых актов с указанием срока и электронного адреса для приема сообщений о замечаниях и предложениях к ним | 2018 | 2020 | Повышение информированности жителей КБР о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в министерстве | Начальник отдела автоматизации и информационных технологий |
| 3 | Размещение на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет сведений о деятельности министерства согласно [Федеральному закону от 9 февраля 2009 года N 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления"](http://docs.cntd.ru/document/902141645) | 2018 | 2020 | Повышение информированности жителей КБР о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в министерстве | Начальник отдела автоматизации и информационных технологий, начальник отдела делопроизводства и обращений граждан, заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 4 | Совершенствование работы Общественного совета министерства по профилактике коррупции. Развитие практики участия в заседаниях Общественного совета министерства по профилактике коррупции представителей органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований КБР, Общественной палаты КБР, региональных отделений общероссийских общественных организаций | 2018 | 2020 | Создание условий и обеспечение участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики в Кабардино-Балкарской Республике | Руководитель информационно-аналитического департамента, заведующий сектором вопросам противодействия коррупции |
| 5 | Поддержание в актуальном состоянии информации, размещенной на информационных стендах в зданиях организаций, учрежденных министерством, контактных данных лиц, ответственных за организацию противодействия коррупции в министерстве, номеров контактных телефонов "горячих антикоррупционных линий" Администрации Главы КБР, правоохранительных органов | 2018 | 2020 | Повышение информированности жителей в Кабардино-Балкарской Республике о мерах по противодействию коррупции | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 6 | Проведение тестирования государственных гражданских служащих министерства на знание ими принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, включая стандарты антикоррупционного поведения, которыми должны руководствоваться государственные служащие независимо от замещаемой ими должности | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 7 | Проведение тематических информационно-методических семинаров для государственных гражданских служащих министерства, ответственных за реализацию антикоррупционной политики | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 8 | Организация курсов повышения квалификации государственных гражданских служащих министерства, в должностной регламент которых включены обязанности по реализации антикоррупционного законодательства по вопросам противодействия коррупции | 2018 | 2020 | Повышение квалификации государственных гражданских служащих министерства по вопросам противодействия коррупции | Начальник отдела государственной службы и кадров |
| 9 | Обучение государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции | 2018 | 2020 | Повышение квалификации государственных гражданских служащих министерства по вопросам противодействия коррупции | Начальник отдела государственной службы и кадров |
| 10 | Организация работы Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с утвержденным планом | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 11 | В соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации незамедлительное направление информации в правоохранительные органы для проведения проверки в случае установления фактов совершения государственными гражданскими служащими министерства и работниками подведомственных министерству учреждениях деяний, содержащих признаки преступлений коррупционной направленности | 2018 | 2020 | Создание системы неотвратимости ответственности за совершенные коррупционные правонарушения | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 12 | Разработка, утверждение и актуализация ведомственных программ (планов) противодействия коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации с проведением общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов программ (планов) | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 13 | Проведение анализа эффективности реализации ведомственных программ (планов) противодействия коррупции и рассмотрение результатов на заседаниях Общественного совета министерства | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 14 | Организация мониторинга эффективности принятия в Кабардино-Балкарской Республике мер по профилактике коррупционных правонарушений, установленных [Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-Ф3 "О противодействии коррупции"](http://docs.cntd.ru/document/902135263) | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 15 | Повышение эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы КБР, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представленных при поступлении на такую службу об их родственниках свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Начальник отдела государственной службы и кадров |
| 16 | Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в нормативные правовые акты министерства о противодействии коррупции во исполнение федерального законодательства | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Начальник отдела правового обеспечения, заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 17 | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 18 | В случаях, установленных законодательством о противодействии коррупции, проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 19 | В случаях, установленных законодательством о противодействии коррупции, проведение проверок соблюдения государственными служащими министерства требований к служебному поведению, соблюдению этических и нравственных норм, предусмотренных законодательством о государственной службе Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 20 | Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного служащего министерства, должностного лица подведомственного министерству учреждения | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве, подведомственных министерству учреждениях | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 21 | Размещение в соответствии с законодательством о противодействии коррупции на официальном сайте министерства сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства и руководителей подведомственных министерству учреждений | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве, подведомственных министерству учреждениях | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 22 | Организация наполнения раздела "Противодействие коррупции" официального сайта министерства в сети "Интернет" | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Начальник отдела автоматизации и информационных технологий, заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
|  | | | | | |
| 22 | Обеспечение функционирования в министерстве "телефона доверия", "горячей линии", интернет-приемной, иных информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известных им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих ее совершению | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Руководитель информационно-аналитического департамента, заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 23 | Проведение плановых и внеплановых проверок осуществления закупок товаров (работ, услуг) для государственных нужд, разработка предложений по устранению выявленных нарушений | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Заместитель начальника отдела закупок и финансового мониторинга |
| 24 | Мониторинг обращений граждан о проявлениях коррупции в министерстве, подведомственных министерству учреждениях | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Начальник отдела делопроизводства и обращений граждан, заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 25 | Разработка и реализация комплекса мер по предупреждению и минимизации бытовой коррупции в сфере социальной защиты населения | 2018 | 2020 | Минимизация бытовой коррупции в сфере социальной защиты населения | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 26 | Организация системы межведомственного взаимодействия при предоставлении государственных услуг по принципу "одного окна" и мониторинг предоставления государственных услуг в министерстве на предмет наличия коррупциогенных факторов при их оказании | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Соответствующие структурные подразделения, заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 27 | Поддержание в актуальном состоянии административных регламентов предоставления государственных услуг министерством | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Соответствующие структурные подразделения |
| 28 | Обеспечение размещения в печатных и электронных средствах массовой информации материалов антикоррупционной направленности | 2018 | 2020 | Профилактика коррупции в министерстве | Руководитель информационно-аналитического департамента, заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |
| 29 | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | 2018 | 2020 | Создание условий и обеспечение участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики в КБР | Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции |